

**PEMETAAN KEBERADAAN DAN KEBUTUHAN PNS BERDASARKAN ANALISIS BEBAN KERJA
TAHUN 2011-2016**

Unit Utama : Sekretariat Jenderal
Unit/Satuan Kerja : Biro Kepegawaian

No	STRUKTUR ORGANISASI	KEBUTUHAN BERDASARKAN ANALISIS BEBAN KERJA (ABK)		KEBERADAAN TENAGA	BATAS USIA Pensiun (BUP)/PINDAH/BERHENTI							KEKURANGAN/KELEBIHAN TENAGA***)						RENCANA PEMENUHAN KEBUTUHAN (MELALUI FORMASI CPNS/PINDAH)							
		KUALIFIKASI PENDIDIKAN	JUMLAH		JUMLAH							JUMLAH						JUMLAH							
					2011**)	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL	2011**)	2012	2013	2014	2015	2016	2011**)	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	6+7+8+9+10+11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	18+19+20+21+22+23	
Biro Kepegawaian																									
A.	Bagian Pengadaan Pegawai																								
	1. Subag Penyusunan Formasi dan Kebutuhan Pegawai																								
	- Jabatan Fungsional Tertentu:																								
	a. Analis Kepegawaian																								
	b. Pranata Komputer	S1 Komputer (Sistem Informasi)	5	2	0		1	0	0	0	1	3	2	3	1	0	0	1	1	2	1	0	0		5
		D-III Komputer (Teknik Informatika)	5	7	0		1	0	0	0	1	-2	7	-1	-1	-1	-1	0	0	0	0	0	0		0
	c. dst...																								
	- Jabatan Fungsional Fasilitatif (umum) :																								
	a. Penata Laporan Keuangan																								
	b. Verifikator Keuangan																								
	c. dst...																								
	2. Subag*)																								
B.	Bagian																								
	dst.																								

Keterangan
*) Perhitungan Kebutuhan PNS berdasarkan analisis beban kerja dilakukan hingga unit eselon terkecil
**) Sesuai dengan Bezetting yang telah disampaikan kepada Biro Kepegawaian
***) Pada kondisi kelebihan tenaga, pengisian kolom diawali dengan tanda minus (harus didistribusi)